Befreites Unternehmen:

Ein Unternehmen ist befreit**, wenn die grosse Mehrheit der Beschäftigten die volle Verantwortung** trägt für jede Massnahmen, die sie ( und nicht ihre Vorgesetzten) im Sine des Unternehmens für die beste halten.

Flavi ein befreites Unternehmen

Führungsgesetzte:

1. Der Mensch ist Gut ( ich vertraue meinen Mitarbeitern
2. Die Liebe zum Kunden

Minifirmen:

* Autonome Gruppen/ Organisieren sich selbst
* Lösen Problemen selber vor Ort.
* Sind für einen Kunden zuständig
* Änderungsvorschläge (mit Prämie) -> Kaizen
* Keine Leistungs- oder Zeitkontrollen

Kaizen: Kontinuierliche Verbesserung

* Der aus Japan stammende Begriff bedeutet zum Guten verändern
* Ursprünglich von Toyota praktizierte Arbeitsphilosophie
* Idee: durch kleine Veränderung kontinuierliche Verbesserungen und damit Kosteneinsparungen erzielen
* Mitarbeiter schlagen eine Verbesserung vor und legen zusammen neue Standards fest

Vorteil:

* Weniger Führungskräfte
* Mehr Verantwortung und Freiheit für Mitarbeiter

Nachteil:

* Vorhandene Drückeberger-Minifirmen (gesamte Minifirma drückt sich) wird ev. erst durch den Kunden beanstandet
* Grosse Selbstverantwortung kann überfordern
* Das treffen von Entscheidungen kann erschwert sein ohne Vorgesetzte